

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție, de expert, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului monitorizarea serviciilor publice deconcentrate și a serviciilor comunitare de utilități publice, ordine publică și situații de urgență

1. Prezentați restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți, conform Constituției României, republicată.

BAREM

Art. 53 - Constituția României, republicată.

Restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți

(1) Exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav. 5 p

(2) Restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății. 5 p

2. 3. Enumerați modalitățile de încetare a raportului de serviciu al funcționarului public potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

BAREM

BAREM

Titlul II - Statutul funcționarilor publici, Capitolul IX - Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu, Secțiunea a 3-a - Încetarea raportului de serviciu, art. 516. (5x4p pentru fiecare modalitate enumerată)

ART. 516

Încetarea raporturilor de serviciu

Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici se face prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 528 și art. 533 și are loc în următoarele condiții:

- a) de drept;
- b) prin acordul părților, consemnat în scris;
- c) prin eliberare din funcția publică;
- d) prin destituire din funcția publică;
- e) prin demisie.

3. 5. Enumerați 4 domenii în care își exercită atribuțiile Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (10 puncte)

BAREM

BAREM

Capitolul II - Dispoziții speciale, Secțiunea a VI-a - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, art. 19 alin. (1). (4x2,5p pentru fiecare domeniu enumerat)

ART. 19

(1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

- a) prevenirea faptelor de discriminare;
- b) medierea faptelor de discriminare;
- c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare;
- d) monitorizarea cazurilor de discriminare;
- e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării.

(2) Consiliul își exercită competențele la sesizarea unei persoane fizice sau juridice ori din oficiu.

4. 1. Prezentați obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex potrivit prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (10 puncte)

BAREM

BAREM

Capitolul II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, art. 8. (4x2,5p pentru fiecare obligație prezentată)

ART. 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) și la art. 11;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

5. 4. Precizați care este obligația autorităților/instituțiilor în cazul petițiilor anonime primite, în conformitate cu prevederile OG 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor cu modificările și completările ulterioare (15 puncte)

BAREM

Barem

Art. 7 – 15 puncte

ART. 7

Petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecut datele de identificare a petiționarului nu se iau în considerare și vor fi clasate potrivit prezentei ordonanțe.

6. Enumerați categoriile de informații care sunt exceptate de la accesul liber al cetățenilor și precizați cine răspunde pentru aplicarea măsurilor de protecție a acestor categorii de informații, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 12 din Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare

(1) Se exceptează de la accesul liber al cetățenilor următoarele informații:

- a) informațiile din domeniul apărării naționale, siguranței și ordinii publice, dacă fac parte din categoriile informațiilor clasificate, potrivit legii; 2p
 - b) informațiile privind deliberările autorităților, precum și cele care privesc interesele economice și politice ale României, dacă fac parte din categoria informațiilor clasificate, potrivit legii; 2p
 - c) informațiile privind activitățile comerciale sau financiare, dacă publicitatea acestora aduce atingere dreptului de proprietate intelectuală ori industrială, precum și principiului concurenței loiale, potrivit legii; 2p
 - d) informațiile cu privire la datele personale, potrivit legii; 1p
 - e) informațiile privind procedura în timpul anchetei penale sau disciplinare, dacă se periclitează rezultatul anchetei, se dezvăluie surse confidențiale ori se pun în pericol viața, integritatea corporală, sănătatea unei persoane în urma anchetei efectuate sau în curs de desfășurare; 2p
 - f) informațiile privind procedurile judiciare, dacă publicitatea acestora aduce atingere asigurării unui proces echitabil ori interesului legitim al oricăreia dintre părțile implicate în proces; 2p
 - g) informațiile a căror publicare prejudiciază măsurile de protecție a tinerilor. 1p
- (2) Răspunderea pentru aplicarea măsurilor de protejare a informațiilor aparținând categoriilor prevăzute la alin. (1) revine persoanelor și autorităților publice care dețin astfel de informații, precum și instituțiilor publice abilitate prin lege să asigure securitatea informațiilor. 3p

7. Precizați care sunt cerințele fundamentale prin care se asigură îndeplinirea obligațiilor de serviciu public în organizarea și funcționarea serviciilor de utilități publice, conform Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006.

BAREM

ART. 7 alin.(1) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare

(1) Organizarea și funcționarea serviciilor de utilități publice trebuie să asigure îndeplinirea obligațiilor de serviciu public definite potrivit următoarelor exigențe/cerințe fundamentale, și anume:

- a) universalitate; 2p
- b) continuitate din punct de vedere calitativ și cantitativ; 2p
- c) adaptabilitate la cerințele utilizatorilor; 2p
- d) accesibilitate egală și nediscriminatorie la serviciul public; 2p
- e) transparență decizională și protecția utilizatorilor. 2p

8. Enumerați principiile care stau la baza executării controalelor, conform Ordinului Ministrului Afacerilor Interne nr. 138/2016.

BAREM

ART. 6 din Ordinul nr.138/2016 privind organizarea și executarea controalelor în Ministerul Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare

Principiile care stau la baza executării controalelor sunt:

- a) principiul legalității; 1p
- b) principiul obiectivității; 1p
- c) principiul responsabilității; 1p
- d) principiul eficacității; 0,5p
- e) principiul eficienței; 0,5p
- f) principiul prevenției; 1p
- g) principiul viziunii unitare; 1p
- h) principiul coordonării și cooperării unitare; 1p
- i) principiul perfecționării; 1p
- j) principiul continuității; 1p
- k) principiul operativității. 1p